

2019년도 행정사무감사 처리의견에 대한 조치결과

□ 총 괄

부서명	총 지 적 사 항				처 리 결 과			비고
	계	시 정	처 리	건 의	계	완 결	추진중	
김포문화재단	8	1	2	5	8	3	5	

※ 부서공통 제외

□ 부서공통

지 적 내 용	처 리 계 획	추 진 내 용	처 리 구 분
○ 행정사무감사는 한해 행정을 돌아보고 시정을 요구하는 중요한 제도로 엄중히 진행되어야 하나, 미흡한 감사 준비와 불량한 수감 태도 등이 지난해에 이어 계속해서 지적되고 있어 유감의 뜻을 표하며, 대의기관인 의회 의사 진행에 임하는 태도를 비추어 시민을 대하는 시 집행부의 자세가 우려되는 바, 철저한 직원 교육을 통해 환골탈퇴의 계기로 삼아주기 바람	○ 공직기강 엄정 확립 - 전 직원대상 공직기강 수시 점검 및 교육진행 - 행정사무감사는 재단 업무 전반에 대한 실태를 파악하여 잘못된 점을 시정·건의하고, 의안 및 예산심사에 필요한 정보를 획득하기 위해 실시되는 중요한 제도임으로 행감제도에 철저를 기할 수 있도록 복무교육 실시	○ 공직기강 엄정확립을 위한 연간 직원대상 교육일정 확립.	시정 (완료)

지 적 내 용	처 리 계 획	추 진 내 용	처 리 구 분
○ 각 부서에서 추진하고 있는 주요 사업, 신규사업 등의 추진 상황이나 변동사항(일정, 사업내용 등)의 경우 의회에 보고 하지 않아 사업의 추진상황 등을 제대로 알지 못함. 향후 변동사항 발생시 의회 월례 회의를 통해 바로 보고하기 바람.	○ 재단의 추진사업의 변동(일정, 사업내용 등)이 발생할 경우, 지체 없이 의회 보고를 수행하겠음	○ 향후 재단의 주요사업 등의 변동 사항을 즉시 파악할 수 있도록 보고체계를 확립하고자함	처리 (추진중)
○ 부서별 일부 업체의 다수 수의계약 사항이 확인되는 바, 타당한 수 의계약 사유를 통해 공정한 계약 기회가 부여될 수 있도록 검토 바람.	○ 수의계약 요청시, 계약담당자의 수의계약의 타당성 검토필수 진행	○ 계약담당자는 계약 진행 전, 해당 건에 대한 면밀한 검토 및 타견적 비교분석을 통해 수의계약의 적정성 및 타당성 검토를 진행하고 있음	건의 (추진중)
○ 일부 부서의 지방보조금 정산중 과다 지급 사항이 확인되어, 환수 조치 사례 있음. 지방보조금 지급 부서에서는 보조금 집행현황 및 정산 결과 확인으로 불필요 예산 집행 사례가 발생하지 않도록 조치 바람.	○ 해당없음	○ 해당없음	처리 (완료)

지 적 내 용	처 리 계 획	추 진 내 용	처 리 구 분
○ 각 부서 소관 조례의 경우 위원회 구성해 놓고 운영실적이 전무하거나 중복된 기능의 위원회가 설치되어 있음. 운영 취지에 맞는 전문성과 다양성을 갖춘 중복되지 않은 위원으로 위원회를 운영·활성화하고 중복된 위원회는 통폐합하기 바람.	○ 해당없음 - 중복된 위원회 설치내용 없음 - 김포문화재단 위원회 구성 : 인사 위원회	○ 해당없음	처리 (완료)
○ 부서별 많은 사업들이 2018년 행정 사무감사 조치계획과 2019년 업무보고 대비 지연되고 있음. 사업을 기다려온 시민들은 실망과 민원도 클 것으로 행정 신뢰도 하락으로 이어짐. 최초 계획 수립시부터 면밀한 검토와 적극적인 추진으로 행정신뢰를 구축하기 바람.	○ 2020 연간종합운영계획 수립 및 계획대비 운영실적 모니터링 ○ 내부감사를 통한 사업추진률 분석 및 관리·지도	○ 2020. 1. 8.(수) - '20년도 주요업무 계획보고 실시 ○ 부서별 연간종합운영계획 세부내용 보고 진행중 ○ 2020. 연중 - '20년도 업무계획에 따른 사업추진률 및 예산집행을 모니터링 실시	건의 (추진중)

□ 부서 지적사항

지 적 내 용	처 리 계 획	추 진 내 용	처 리 분
○ 3.1절 기념행사 추진에 있어 관련 규정을 준수하지 않고 졸속으로 추진하여 여러 문제점을 발생하였음. 향후 행사 추진에 있어 적법절차, 관련규정에 의거 투명하게 추진하기 바람	○ 계약담당직원 및 사업부서의 보다 투명·공정한 업무처리를 위하여 집체 관련교육(계약, 예산 등) 실시 ○ 내부감사 강화를 통한 규정준수 여부 상시 모니터링	○ 업체 계약시, 보다 투명한 업무 처리를 위하여 해당업무 직원을 대상으로 관련교육(계약 등)을 진행함 ○ 투명한 계약업무를 위해 계약관련 업무매뉴얼 구축 및 배포 실시	시정 (완료)
○ 급증하는 인구유입으로 많은 전문 예술인들도 유입되고 있고 우리 지역에서 예술활동을 원하는 예술인들이 있으나 시나 재단에 소통 할 수 있는 창구가 없다고 함. 대책 마련하여 전문예술인들이 문화예술 및 재능기부 할 수 있도록 조치 바람.	○ 예술단체(예술인)와의 네트워크 확대 및 의견수렴을 위한 정기 간담회, 워크숍 실시 - 워크숍 진행시, 재단과 예술단체의 상생을 위한 방안마련 논의 진행 예정 ○ 예술인들의 활동영역 확장 및 문화거점 마련을 위한 사업장별 창작활동 지원방법 모색	○ 예술단체와의 지속 협업을 위한 지원사업·워크숍·간담회 등 추진 계획 수립완료 ○ 통진두레문화센터 전통문화예술 협력사업 추진 논의중	건의 (추진중)
○ 김영철의 동네 한바퀴의 경우 김 포시의 부정적 이미지 등 기획의 도와 다른 내용이 포함되어 있어 부정적 효과가 컸다 생각됨. 향후 콘텐츠 개발시 철저하고 디테일한 감독으로 완성도 높은 콘텐츠 개발에 노력하기 바람.	○ 향후 콘텐츠 개발 및 제작 시, 재 단의 기획의도에 충실할 수 있도록 관리·감독을 강화하고자 함 ○ 문화콘텐츠 제작시, 시민의 의견이 충분히 반영될 수 있도록 분석 작업과 병행하겠음	○ '19년 - 김포 문화콘텐츠에 대한 고객 만족도 및 수요 조사를 실시하고 ○ 시민이 원하는 콘텐츠 개발을 위해 지속적으로 노력하겠음.	처리 (추진중)

지 적 내 용	처 리 계 획	추 진 내 용	처 리 구 분
○ 지역예술활동 지원사업의 경우 연례 반복적 나눠주기식 지원이 아닌 공연 후 공정한 성과 평가를 통해 차등 지원해야 할 것임. 우수한 단체가 많은 지원을 받을 수 있도록 성과 평가 방법, 절차 등 명확한 기준을 마련하기 바람.	○ 지원단체 프로젝트 장르(공연·전시·다원예술), 단체특성(전문예술·생활예술), 프로젝트 계획서 타당성 검토 등에 따른 지원금 차등 지원 추진	○ 19년도 지원단체 대상 추진프로젝트 대상 모니터링 및 수행평가 진행 ※ 모니터링 및 평가결과 2020년도 지원사업 추진시 활용 ○ 공정한 지원을 통한 건전한 문화 생태계 조성을 위해 지원사업 심의 평가서 및 지원금 산정평가서 체계적 작성 및 면밀 검토	건의 (추진중)
○ 아트빌리지의 대중교통 접근성이 매우 낮음. 관련부서와 협의하여 마을버스 노선 연장 등 개선하기 바람.	○ 버스노선 연장 및 증설 관련 건은 김포시 소관부서에서 처리함이 타당함 ○ 김포시 관계부서(대중교통과) 협조 요청 - 김포아트빌리지의 접근성 용이 및 시민편의 증대를 위한 관련 내용 협조요청을 진행하고자 함	○ 현재 아트빌리지 버스노선 확대 및 도로 안내표지판 설치관련 계획 수립중 ○ 김포시 관계부서(대중교통과) 협조 요청 및 협의진행	건의 (추진중)
○ 김포필하모닉 오케스트라 간담회 시 애로사항 등에 대한 검토 바람.	○ 상주단체 선정 후, 정기 간담회 진행을 통한 예술단체 애로사항 및 요구사항 검토 및 지원노력	○ 김포아트홀 상주단체 선정 후, 선정 단체 대상 정기간담회 추진 예정 ○ 정기간담회 시, 상주단체 애로사항 및 요구·건의사항 수렴 진행	건의 (추진중)

지 적 내 용	처 리 계 획	추 진 내 용	처 리 구 분
○ 재난 재해로 인한 행사 취소시 공연단체 및 관련 업계에 막대한 피해가 초래하는바 피해 최소화 할 수 있는 대책 및 지원 방법 등 검토 바람.	○ 재난 상황에 대한 매뉴얼 구축 - 행사가 시작되기 전, 재난 발생 가능성이 높다고 판단되거나 행사 중 재난이 발생하는 경우 행사 연기, 실시, 취소 등 의사결정 기준 마련 - 광역 및 기초문화재단의 재난 상황에 따른 관련 피해 업계 지원방법 조사 실시 ○ 재난 재해 등 유사상황 발생시, 공연단체 및 관련업계 피해에 대한 지원방법 논의	○ 재난 상황에 따른 공연단체 및 관련업계의 피해를 최소화 할 수 있는 '재난 상황 대비 매뉴얼' 수립	건의 (완료)
○ 임원 선임 공모 시 선정 기준, 선정 방법 등을 명확하게 공고하여야 하며 선임 과정에 있어 공정하고 투명하게 하도록 조치하기 바람.	○ 임원 선임 공모 시, (재)김포문화재단 정관에 의거 관련내용을 명확하게 고지하게 혼선이 발생하지 않도록 노력하겠음	○ 임원(비상임 이사, 비상임 감사) 모집 공고 시, 공개모집을 통해 응모자격에 대해 고지함 - 공통요건 : (재)김포문화재단 정관 제6조(임원의 구성과 결격사유에 해당하지 아니한 사람) - 직위(비상임 이사, 비상임 감사)에 따른 자격요건 - 임원의 직무 : (재)김포문화재단 정관 제9조(이사), 제10조(감사) - 전형방법 및 절차	처리 (완료)